

お知らせ



福祉サービス第三者評価事業を受審しました

3月20日の訪問調査で全事業が終了。

7月に評価結果が公表されます。

昨年以来、施設の福祉サービスの質の向上を目的に取り組んできた「第三者評価事業」は無事終了しました。3月の訪問調査においては、専門調査員よりヒアリング調査の他に、様々な有益な助言をいただきました。評価結果は、7月頃までに評価機関である県社協のホームページで公表されます。

4月の主な行事・予定

◆4月1日新卒者3名をはじめ、新職員が入社しました
新卒者は、1日～4日まで八戸でのSGグループの入社式に参加。約70名の仲間と研修に参加しました。

◆ボランティア行事が開催されます。

4月 9日 ハーモニカ演奏

4月17日 アンサンブルムジーク(ピアノと歌)

※ご家族の皆様、地域の皆様のご参加歓迎です。

今後このコーナーでは、行事や研修の予定、ボランティア活動などについてお知らせしていきます。



私たち SG GROUP は、
ホスピタル精神(おもてなし)をもち、
医療・福祉・保健を通じて
地域社会の人々の幸せに貢献します。
患者・利用者・ご家族に喜ばれ感謝される
素晴らしいホスピタル環境づくりと
ホスピタリティある仕事を徹底して行います。



社会福祉法人みやぎ会

特別養護老人ホーム なのりの杜・杜2号館

〒020-0001 盛岡市上米内字名乗沢 1-58

特別養護老人ホーム なのりの里

〒020-0001 盛岡市上米内字名乗沢 1-46

* 行事食紹介 *

4月1日 杜・2号館開設記念弁当

- ・桜海老の炊き込みご飯
- ・お刺身3種
- ・煮しめ
- ・菜の花のお浸し
- ・梅羊羹、果物
- ・すまし汁



* 栄養豆知識 *



旬の野菜を美味しく食べよう！

春野菜が美味しい季節となりました。
今が旬の**新たまねぎ**を紹介します。

秋に蒔いた種を3～4月頃に早取りしたものを新たまねぎと呼びます。



選び方のポイント

- ・首の部分が小さく締まっている
- ・重みがある
- ・軽く押してもへこまない



また、水分が多く傷みやすいので、早めに食べきるようにしましょう。



甘味が強く辛みが少ないので、スライスしてそのままサラダなどで食べるのにも適しています。ビタミンB1の吸収と活性化を促す硫化アリルが多く含まれていますが、熱に弱いので、栄養面からも生で食べることをオススメします。



編集後記

今年度初めての広報の発行です。4月からは広報誌の記事は、各部署から選ばれた担当が作成することとなりました。

現場の情報やお知らせなどを担当が作成することにより前年度よりも充実した情報発信が行える場になればと思っています。ご意見やご感想をお待ちしています。

広報 あのはん 第45号

発行 平成31年4月10日

特別養護老人ホーム なのりの杜・杜2号館・なのりの里

施設長あいさつ



2019 新年度に向けて

施設から見える姫神山の雪解けも例年より早いように感じます。春がもうそこまで来ています。皆様にはいかがお過ごしでしょうか？

昨年開設した従来型2号館の運営も順調に推移し、ユニット型と合わせて多様化するニーズに対応できるよう取り組んでいきたいと思っています。

2019年度も三つの運営方針に基づき取り組んでいきたいと思っています。

- ①入居者の生活の質を最大限に高め、最後までその人らしい暮らしができるよう心のこもった介護サービスを提供する。
- ②基礎的介護力の向上や看取り介護の充実、認知症ケアの専門性を高め、稼働率の安定化を図る。
- ③地域と共に歩み、地域の福祉の向上を図り、地域に必要とされる施設になるために地域に出て積極的な貢献活動を行う。

特に、地域貢献については、社会福祉法人の一員として、県社協が運営する「IWATE あんしんサポート事業」へ参画し、地域への支援活動に積極的に関わって行きたいと思っています。





H30.8.19
ジャガイモ掘りの様子



～ユニット紹介～ 杜1,2丁目の紹介と取り組み

杜1,2丁目では、食レクや誕生会、創作活動や畑での作物作りなど、入居者様と職員が協力し合い、楽しく過ごしています。

入居者様に合わせた機能訓練の実施やユニット内の設えにも積極的に取り組んでいます。

入居者様それぞれが、出来ること、やりたいことを継続して取り組めるよう今後も支援していきます。



H30.8.31
屋外休憩棟でおこなった収穫祭の様子

なのりの里生き生きプロジェクト 「冬の里山を楽しもう！」

2月17日(日)に、生き生きプロジェクトの冬の恒例イベント「自然観察会」「林業体験会」「シイタケ植菌会」を開催しました。当日は、暖冬気味の今冬には珍しく新雪も降り、絶好のイベント日和になりました。当日は30名ほどの参加者が、冬の里山を楽しみました。特に、林業体験会で屋外休憩棟そばのナラの大木をチェーンソーで切り倒すイベントは迫力満点で、皆、大喝采でした。



大人気！
シイタケ植菌体験



大迫力！
チェーンソーによる伐倒



かんじきでの雪上
自然観察会

新入職員紹介

今年度も新しい職員がなのりの仲間となりました。①趣味②抱負についてそれぞれにインタビューしました。

里1丁目 五日市理恵
介護職員



①温泉巡り。休みの度に出かけています。
②ほっとする空間を提供できるように努力します。

2号館2F 藤村綾乃
介護職員



①絵を描くこと
②まだまだ未熟ですが、笑顔で精一杯頑張ります。

杜医務 藤原 功博
看護主任



①ドライブ、料理、楽天応援
②久々の現場復帰です。楽しく元気に仕事をしたいと思っておりますのでよろしくお願いします。

杜3丁目 畠山直子
介護職員



①読書
②グループホームからの転籍なので分からない事が多いと思いますが皆さんに教えて頂き頑張りたいと思います。

杜6丁目 菊池瑞希
介護職員



①散歩、映画鑑賞、お昼寝
②少しでも利用者さんの不安等をなくすることが出来るよう笑顔を大切に頑張っていきたいと思っています。

杜7丁目 菊地康貴
介護職員



①釣り
②一日でも早く皆さんのお役に立てれば幸いです。よろしくお願いします。



委員会

なのりでは、施設活動の充実を図るために様々な委員会活動を行っています。今後、各委員会の活動の一端をご紹介します。

【主な委員会】
安全衛生、感染防止、防災、事故防止、接遇、権利擁護など全10委員会

安全衛生委員会

安全衛生委員会は、職場での労働者の安全と健康を確保し快適環境を作るために法で設置が義務づけられた委員会です。各施設の職員代表、施設長、安全衛生管理者の事務長をはじめ、産業医の三條先生にも参加いただき毎月1回開催されています。

活動内容

- ・労災防止リスク因子チェック・施設内危険箇所等巡回チェック・職員懇親会の開催・ラジオ体操の実施・ノー残業Dayの実施・病休者の実態把握・ハラスメント研修・メンタルヘルス研修などなど

全体内部研修 「ハラスメント研修」



3月13日、ハラスメント相談員が講師となり「ハラスメント研修」を行いました。そもそもハラスメントとは何か、職員一同が再確認しながら、これからどうあるべきかを考えることが目的です。

受講した職員は「何をしたかではなく相手はどう思うかという視点を持つ」「誰かが困っていたら公正・公平に対応する」「挨拶やコミュニケーション不足がハラスメントにつながる」などを学びました。ハラスメントの判断基準は時代背景に応じて常に変化しています。相手を尊重し合うことが働きやすい環境作りには大切のようです。

